

## 本気で、「経営力強化・ケア品質向上」を図るための賃金制度再構築セミナー テンプレート活用による賃金制度(キャリアパス対応)自力構築

「介護職員処遇改善交付金のキャリアパス要件・定量的要件について」が公表されました。基本的にはキャリアパスをベースとした人事賃金制度を確立することが求められていますが、具体的には、どのように行動すればよいのか、お悩みの法人様があるかと思えます。

その悩みにお応えすべく、自力で人事賃金制度を再構築したいと考えておられる法人様向けに、先進事例(日経ヘルスケア2月号掲載)の手法を使って、制度の再構築から運用に至るノウハウまでを、テンプレートの形で提供し、実際に自分たちで再構築を行って頂く実務セミナーを開催いたします。

- 介護報酬改定やキャリアパス対応で生ずる昇給を考慮した人件費管理の仕組み構築法
- 新制度構築の実際と手順、効果的な評価制度、新制度移行時の法制上の配慮点について
- 「経営力強化とケア品質向上」実現のために留意すべき制度運用上のポイントについて

などを理解し、テンプレートの活用で、4回の参加で着実に成果に結びつけることができます。また、実作業においては、経験者に相談したい事項が発生いたします。この時に、必要があれば、経験に裏付けられた適切な助言と支援サービス(要日当、交通費)を提供し、確実に完成して頂きます。

貴法人での「経営力強化とケア品質向上」のための賃金制度再構築に、ぜひ、ご活用下さい。

申し込み

FAX 03-5828-6561

メール h-furuse@soft-park.jp

法人名	所在地	〒	TEL	( ) -	FAX	-	メール		
回	内容(裏面にプログラムの詳細を記載しています)						日時	所属・役職	受講者氏名
1	経営力強化・ケア品質向上のための賃金管理のあり方 ・介護事業における適正な賃金管理のあり方 ・正職員・非正職員(全職種)のキャリアパス対応賃金制度 ・法人のキャリアパス対応賃金制度再構築への課題把握など <a href="http://www.officet21.co.jp/seminar/careerpassdesign810.pdf">http://www.officet21.co.jp/seminar/careerpassdesign810.pdf</a>						平成22年 8月10日 (火) 毎回10:00 ~16:00		
2	賃金制度(全職種のキャリアパス対応)の具体的設計手法 ・全職種のキャリアパス対応の等級制度の設定 ・支援ソフト活用による賃金体系(基本給、諸手当)の設定 ・新制度設計時の労働法制上の留意点など <a href="http://www.officet21.co.jp/seminar/careerpassdesign914.pdf">http://www.officet21.co.jp/seminar/careerpassdesign914.pdf</a>						平成22年 9月14日 (火)		
3	経営力強化・ケア品質向上のための評価制度の構築手法と運用 ・法人の評価制度体系とツールの設定 ・評価の処遇への反映の仕方など						平成22年 10月13日 (水)		
4	新制度への移行作業の実際と留意点 ・諸規程等の整備 ・移行手順と移行基準など						平成22年 11月10日 (水)		

場 所: NPO 法人ソフトパーク研修室

〒101-0021 東京都千代田区外神田 1-1-5

昌平橋ビル2階(袖看板(社)東京都交友会)

定 員: 5組(先着順)過去の受講者割引あり(-5,000円)

各回 1人 25000円又は 1法人(2名まで) 40,000円

(注)貸出ソフトを活用し、毎回のセミナー後、各法人で実作業

主催者: 特定非営利法人ソフトパーク

振込口座番号: 三井住友銀行 津田沼駅前支店

普通 No.1331480 特定非営利活動法人ソフトパーク

申込み: Tel: 03-3843-8715

fax: 03-5828-6561

メール: h-furuse@soft-park.jp

講師: 特定非営利法人ソフトパーク 理事 株式会社オフィスF21 代表取締役 古瀬 博義

中小企業診断士。メーカー、サービス業などの民間企業、および、特別養護老人ホームなどの福祉施設の人事賃金制度等の改善を手掛ける。実績(日経ヘルスケア2月号 キャリアパス対応事例)

2007年、理念に基づく「ビジョン志向型人事賃金システム」普及のため、(株)オフィスF21設立。

ご記入後、そのままFAX下さい。当方よりお振込依頼や会場地図等のご案内を申し上げます。

本気で、「経営力強化・ケア品質向上」を図るための賃金制度再構築セミナー  
 テンプレート活用による賃金制度（キャリアパス対応）自力構築

No.	プログラム内容	対象者	開催日時
1	経営力強化・ケア品質向上のための賃金管理のあり方 1) 介護事業における適正な賃金管理のあり方 2) 正職員（全職種）のキャリアパス対応賃金制度 3) 法人のキャリアパス対応賃金制度再構築への課題把握 4) 非正職員（全職種）のキャリアパス対応賃金制度	経営者 管理者 改訂責任者 改訂実務者	H22/8/10 10:00～ 16:00
2	経営力強化・ケア品質向上のための賃金制度（全職種）の具体的設計手法 1) 全職種のキャリアパス対応の等級制度の設定 2) 支援ソフト活用による賃金体系（基本給、諸手当）の設定 3) プロットソフト活用による基本設計、成績別昇給モデルの確認 4) ポイント式賞与制度活用による総人件費管理 5) 新制度設計時の労働法制上の留意点	経営者 管理者 改訂責任者 改訂実務者	H22/9/14 10:00～ 16:00
3	経営力強化・ケア品質向上のための評価制度の構築手法と運用 1) 法人の評価制度体系とツールの設定 (1) スキル評価 (2) 行動規範評価 (3) 目標管理評価 2) 評価の処遇への反映の仕方 3) 昇降格基準、任用基準の作成 4) 職員育成につなげる目標管理評価、行動規範評価の運用	経営者 管理者 改訂責任者 改訂実務者	H22/10/13 10:00～ 16:00
4	新制度への移行作業の実際と留意点 1) 諸規程等の整備 (1) 給与規程 (2) 昇降格取扱規程など 2) 職員説明資料の整備 3) 移行手順と移行基準 4) 全職種のキャリアパス対応の研修整備と実行計画	経営者 管理者 改訂責任者 改訂実務者	H22/11/10 10:00～ 16:00

（注1）当セミナーでは賃金制度設計ソフト（貸出）やツール等のテンプレートを使用して頂くことにより、  
 確実に効果的な再構築支援を実現します。セミナーにはPCを持参下さい。

（注2）また、セミナー受講法人様の実際の賃金再構築作業向けに現場支援サービス（有償）を準備させて頂きます。

（注3）「経営力強化とケア品質向上」を実現する制度改善の個別指導も対応させて頂きます。

**日経ヘルスケア 2月号** で紹介されました  
**「小規模介護施設でもここまでやる！  
 事例に学ぶ「キャリアパス」作成の勘所」**  
 当セミナーで使用するお客様のキャリアパス事例が載っています。  
 この事例のような制度改善をやりたい方は、是非ご参加下さい。  
**「先進事例から学ぶキャリアパス対応の実際(7/22・8/26)」で事例紹介**  
 (セミナー内容 <http://www.officef21.co.jp/seminar/careerpass-int2.pdf>)

（注）日経 BP 記事検索サービス (<http://bizboard.nikkeibp.co.jp/kijiken/>) で記事内容は購入できます。  
 要望があれば、私どもで入手の上、送付させて頂きます。