

効果的な処遇改善交付金の使い方と実績報告の仕方 介護職員処遇改善交付金活用セミナー

介護職員処遇改善交付金の申請をすでに済まされた法人様もおられるものと思います。

平成21年4月以降に定昇とかベアを実施された対象法人様は、その原資を有効活用され、キャリアパス対応の人事賃金制度の確立費用に充てるとか、他職種との均衡処遇の実現とか、将来の人材確保と介護サービス品質向上のための**経営改善戦略の立案・実施など**に活用されるべきと考えます。

とはいえ、早急に必要となる「実際の賃金改善額の計算」の方法などの要点を理解し、

- Q&Aで要請される実績報告書の内訳資料の作成法（サンプルプログラムで納得！）
- 平成21年度賃上げ原資活用でできる、介護職員以外の職員とのバランスの取り方
- キャリアパス対応人事賃金制度とは？ 改善費用・期間は？ 改善原資は？

介護職員処遇改善交付金の活用のための全体像を理解・把握しておくことが必要となります。さらに、これらに加えて、平成22年度の対応に向け、知っていれば防ぐことができる法人様の**機会損失**や賃金改善以外の改善事項に関する実務上の疑問に答えるセミナーを下記要領で開催いたします。

貴法人の経営改善による活力向上とサービス品質向上のために、ぜひ、ご活用下さい。

セミナー概要

1. 処遇改善交付金活用上のポイント

- (1) 効果的な処遇改善交付金の使い方
- (2) Q&Aで要請される実績報告書の作り方
 - 1) 事業者要求される改善額計算のポイント
 - 2) 人事異動（採用、退職等）時の対応法
 - 3) 実際の改善額計算（Excelファイル提供）
- (3) 他職種に配慮する賃金改善原資の考え方
 - 1) 賃上げ原資による職種間バランスの対応
 - 2) 賃上げ原資活用のための数値モデル
 - 3) 交付金終了をにらむ就業規則改訂の配慮点

2. 賃金改善以外の処遇改善事例

- (1) キャリアパスの基本的イメージ
- (2) 非正規職員の正規職員転換事例
- (3) キャリアパス対応型賃金制度の整備法
- (4) 平成21年介護報酬改定3%UPとの関連
(今までの公表資料からの振り返り)

3. サンプルプログラムで分かる賃金改善額計算法

- (1) 採用、退職、人事異動時の改善額計算法
- (2) 社会保険料事業主負担等の簡単な計算法など

日時：（第5回～第6回とも同じ内容）

（第5回）平成21年12月18日（金）13:30～16:30

（第6回）平成22年1月15日（金）13:30～16:30

場所：NPO法人ソフトパーク研修室

〒101-0021 東京都千代田区外神田1-1-5

昌平橋ビル2階（袖看板（社）東京都交友会）

定員：10名（先着順）

受講料：1人8,000円（サンプルプログラム付き）

主催者：特定非営利活動法人ソフトパーク

振込口座番号：三井住友銀行 津田沼駅前支店

普通 No.1331480 特定非営利活動法人ソフトパーク

申込み：Tel：03-3843-8715

fax：03-5828-6561

メール：h-furuse@soft-park.jp

講師：特定非営利法人ソフトパーク 理事

株式会社オフィスF21 代表取締役

古瀬 博義

中小企業診断士。賃金総研勤務時より、特別養護老人ホームなどの福祉施設の人事賃金制度等の改善を手掛ける。実績（東京、千葉など）。

2007年、理念に基づく「ビジョン志向型人事賃金システム」普及のため、(株)オフィスF21設立。

申し込み

FAX 03-5828-6561

メール h-furuse@soft-park.jp

法人名	No.	所属・役職	受講者氏名	希望日
所在地	〒			
TEL	() -	FAX -		
メール				

⇒ ご記入後、そのままFAX下さい。当方よりお振込依頼や会場地図等のご案内を申し上げます。

効果的な処遇改善交付金の使い方と実績報告の仕方 介護職員処遇改善交付金活用セミナー プログラム

No.	項目	時間	備考
1	開講挨拶、オリエンテーション	13:30	
2	処遇改善交付金活用上のポイント (1) 効果的な処遇改善交付金の使い方 (2) 他職種に配慮する賃金改善原資の考え方 1) 賃金改善実施期間中の平成21年賃上げ額活用の効果 2) 職種間バランスに配慮する賃上げ原資予算の活用数値モデル 3) 改善の経営影響度評価モデル（実態調査結果から） 4) 交付金の交付終了を想定した就業規則改訂への配慮 (3) Q&Aで要請される実績報告書の作り方 1) 事業者に要求される賃金改善額の計算のポイント 2) 賃金改善額計算時の人員異動（採用、退職等）時の対応 3) こうすればできる実際の賃金改善額計算手順	13:40	途中休憩あり
3	賃金改善以外の処遇改善事例 （キャリアパス対応型人事賃金制度の確立を中心として） (1) キャリアパスの基本的イメージ 1) 「社会福祉事業に従事する者の確保を図るための措置に関する基本的な指針」の見直し 2) 労務構成とキャリアパス 3) 賃金制度との結びつけ (2) 非正規職員の正規職員転換事例 1) 基本的考え方 2) 等級制度の導入 3) 転換制度の運用 4) 要となる非正規職員の評価制度例 (3) 賃金制度（キャリアパス対応型）整備の方法 1) 賃金制度の抱える課題 2) キャリアパスの導入方法の考察 3) 整備方法・スケジュールと予算 4) 助成金の活用 (4) 平成21年介護報酬改定3%UPとの関連付けによる振り返り 1) 平成19年度介護労働実態調査結果 2) 平成20年介護事業経営実態調査 3) 介護職の賃金 4) 社会保障の機能強化の工程表 5) 平成21年介護報酬改定3%UPの意味	15:30	
4	実績報告書の賃金改善額計算法 1) 採用、退職、人事異動時の改善額計算法 2) 社会保険料事業主負担等の簡単な計算法など	16:10	
5	質疑応答	16:20	

(注) 人事賃金制度改訂のための個別相談には何時でも対応できます。気兼ねなくご相談下さい。